

Приложение к приказу № 01-07/109А от « 23 » сентября 2024 г.

«Утверждаю»

И.о. директора

ГАОУ РС(Я) ЯПТ

имени Г.Г.Десяткина

Павлов Д.И.



## Положение

### о порядке расчета и тарификации педагогической нагрузки

#### I. Назначение и область применения

1.1 Настоящее положение «Положение о порядке расчета и тарификации педагогической нагрузки» (далее - Положение) определяет порядок формирования учебной нагрузки преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении республика Саха (Якутия) «Якутский промышленный техникум имени Г.Г.Десяткина (далее — «Техникум»).

1.2 Положение распространяется на преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, в части определения объема учебной педагогической нагрузки на учебный год.

1.3 Положение разработано на основе:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Постановление Минтруда России от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2003 года № 2 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.3.1186-03» (с изменениями от 28 апреля 2007 года, 23 июля 2008 года, 30 сентября 2009 года, 4 марта 2011 года);
- Приказ Минобороны России и Минобрнауки России от 24 февраля 2010 года № 96/134 «Об утверждении Инструкции об организации обучения граждан Российской Федерации начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы в образовательных учреждениях среднего (полного) общего образования, образовательных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования и учебных пунктах»;
- Приказ Минздрава России от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"»;

- Приказ Минобрнауки России от 18 апреля 2013 года № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»;
- Приказ Минобрнауки России от 18 апреля 2013 года № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказ Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказ Минобрнауки России от 16 августа 2013 года № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Минтруда России от 08 сентября 2015 года № 608н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования"»;
- Приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Федеральные государственные образовательные стандарты по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, утвержденные приказами Минобрнауки России (далее – ФГОС);
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протокол № 11);
- Письмо Минобрнауки России от 05 апреля 1999 года № 16-52-55ин/16-13 «О рекомендациях по организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) по дисциплине в образовательных учреждениях среднего профессионального образования» (применяется в части, не противоречащей действующему законодательству в сфере образования);
- Письмо Минобрнауки России от 05 апреля 1999 года № 16-52-58ин/16-13 «О рекомендациях по планированию, организации и проведению лабораторных работ и практических занятий в образовательных учреждениях среднего профессионального образования» (применяется в части, не противоречащей действующему законодательству в сфере образования);
- Письмо Минобрнауки России от 05 апреля 1999 года № 16-52-59ин/16-13 «О рекомендациях по организации промежуточной аттестации студентов в образовательных учреждениях среднего профессионального образования» (применяется в части, не противоречащей действующему законодательству в сфере образования);
- Письмо Минобрнауки России от 20 июля 2015 года № 06-846 «О Методических рекомендациях по организации учебного процесса и выполнению выпускной квалификационной работы в сфере СПО» (в том числе по очно-заочной и заочной формам обучения);
- Приказ Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс России)» от 30 ноября 2016 года № ПО-19 «Методика организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия»;
- Приказ Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс России)» от 20 февраля 2018 года № ПО-54/2018

«Об утверждении Инструкции по подготовке и проведению демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия для главных экспертов»;

- Приказ Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 24 ноября 2017 года № 01-09/2409 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»;

- Приказ Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 11 декабря 2017 года № 01-09/2557 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)».

## **2. Общие положения**

2.1 Объем годовой педагогической нагрузки каждого преподавателя устанавливается по предложению председателей ПЦК, согласуется с заместителем директора по учебной работе, утверждается руководителем Техникума.

2.2 Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.3 Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

2.4 В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

## **3. Нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения**

3.1 Определяемый объем учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих преподавательскую работу, для которых установлены нормы часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы) за ставку заработной платы в год, непосредственно связан с расчетом их заработной платы (с учетом фактического объема учебной нагрузки).

3.2 Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количество часов установленной учебной нагрузки соответствует количеству проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

3.3 Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

3.4. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.5 Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников зависит от календарного графика учебного процесса и тарификации на учебный год.

3.6 Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается один раз в год, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, рабочим программам учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), обеспеченности кадрами, других конкретных условий, определяющих образовательный процесс.

3.7. Деление учебной группы на подгруппы допускается при проведении учебных занятий по дисциплинам: иностранный язык (базовая и углубленная), родной язык (базовая и углубленная), информатика (базовая и углубленная), физкультура (если в группе девушки и

юноши).

3.8 Ежегодно на начало учебного года приказом директора Техникума, преподавателям определяется объём их учебной нагрузки (тарификационный список), с учетом которого определяется заработная плата за преподавательскую работу.

3.9. Объём учебной нагрузки, установленный преподавателю, не может быть без его согласия уменьшен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов и часов по учебным планам и программам. Установленный в начале учебного года объём учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам, сокращения количества обучающихся, групп.

3.10. Об изменениях объёма учебной нагрузки преподавателей, связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества групп, количества обучающихся, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.11. Определение преподавателям объёма учебной нагрузки на новый учебный год осуществляется до ухода в отпуск (май — июнь) с тем, чтобы каждый работник имел представление о планируемой учебной нагрузке в новом учебном году. Объём учебной нагрузки на начало учебного года может быть скорректирован в соответствии с настоящим Положением, в том числе с учетом итогов приемной кампании.

3.12 Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников устанавливается при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения временно отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и иных педагогических работников не свыше двух месяцев. Оплата производится ежемесячно;
- за часы преподавательской работы, данные сверх годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации;

Оплата производится ежемесячно.

3.13 До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объём годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на десять учебных месяцев.

3.14 Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объём учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

3.15 При освобождении преподавателей от учебных занятий (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, установленный им объём годовой учебной нагрузки уменьшается на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных дней - за неполный месяц. Уменьшение учебной нагрузки не производится за дни, когда преподаватели фактически выполнили учебную работу (например, в день выдачи листа нетрудоспособности, в день выбытия в командировку и прибытия из нее).

Установленная за учебную нагрузку при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях уменьшения учебной нагрузки, указанных в настоящем разделе, уменьшению не подлежит и до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3.16 Средняя месячная заработная плата за преподавательскую работу выплачивается ежемесячно независимо от учебной нагрузки, выполняемой преподавателями в каждом месяце учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

3.17 Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного

года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной- учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам.

3.18 Преподаватели ежемесячно в журнале учебных занятий в электронном сетевом городе «Образование» отражают фактически выполненную учебную нагрузку.

3.19 Режим рабочего времени педагогическими работниками, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

3.20 При составлении расписаний учебных занятий Техникум Колледж обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, если отсутствует на этих преподавателей дополнительные педагогические нагрузки (мастер п/о и куратор).

3.21 В каникулярный период педагогические работники осуществляют, педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.

3.22 Устанавливаются следующие нормы годовой педагогической нагрузки для тарификации:

- административным работникам и другим работникам, работающим по внутреннему совместительству — до 360 часов;
- штатным преподавателям от 1 до 2 педагогических ставок (720 — 1440 часов),
- внутренним преподавателям — до 600 часов.

3.23 Учебная нагрузка преподавателей на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 академических часов.

3.24 Проект тарификации штатных педагогических работников объявляется преподавателям в мае —июне месяце.

#### 4. Порядок определения тарификационной части фонда оплаты труда

4.1. Тарификационная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, а также тарификационный список формируются исходя из количества часов по ФГОС, рабочему учебному плану каждой специальности (академические часы).

№	Виды работ	Норма времени в часах	примечания	Основания к оплате
1	Учебные занятия (урок, лекция, семинар)	Не более 45 минут (1 академический час) на 1 учебную группу	По-иностранному, родному языку, по информатике и физкультуре группы делятся на подгруппы (пункт 3.7. данного положения).	(ежемесячна я сдача учета часов зам. директора по УР, заполнение согласно расписанию, СГО)
2	Проведение лабораторных работ и	Не более 45 минут (1 академический час) на 1 учебную группу или		Заполнение, согласно расписания,

	практических занятий (ЛПЗ)	подгруппу		СГО)
3	Консультации	4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год		Заполнение, согласно расписания, СГО)
4	Письменный экзамен	Не более 3 часов на учебную группу		Протокол экзамена
5	Устный экзамен	Не более 20 минут (1/3 академического часа) на 1 обучающегося		Протокол экзамена
6	Экзамен (квалификационный) по профессиональному модулю ППКРС и ППССЗ	<p>Время на квалификационный экзамен предусматривается для проведения устного опроса и выделяется из расчета:</p> <p>- 20 минут на 1 обучающегося по ППКРС и ППССЗ;</p>	<p>Состав комиссии не более 3 человек, в т.ч. 1 работодатель, 1 преподаватель МДК, 1 мастер п/о или руководитель практики.</p> <p>Квалификационный экзамен включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований.</p> <p>Время на квалификационную пробную работу выделяется за счет практического обучения.</p>	Протокол экзамена
7	Часы на рецензирование ВКР.	Из расчета 2,5 часа на 1 ВКР		Рецензия на ВКР
8	Защита ВКР	1 академического часа на 1 выпускника		Протокол
9	ДЭ	зависит от выбора контрольно-оценочных документов ВСП (КОД) и может колебаться от 4 до 21 часа		Протокол
10	ГЭК	до 1 академического часа на 1 выпускника на каждого члена ГЭК (за исключением заместителя председателя ГЭК).		Протокол

Разработал зам. директора по УР Иванова С.В. «24» сентября 2024 г.

Рассмотрено и одобрено педагогическим советом № 1 от «23» сентября 2024 г.