

Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)  
Государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение Республики Саха (Якутия)  
«Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина»

«Согласовано»

Первый заместитель министра  
Министерства образования и науки РС(Я)  
М.Ю.Присяжный



«Утверждаю» директор

ГАПОУ РС(Я) ЯПТ имени Т.Г.Десяткина  
С.Р. Христофоров



Программа развития  
Государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Республики Саха (Якутия)  
«Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина»  
на 2022 - 2026 годы

г. Якутск, 2022 г.

## Содержание

Пояснительная записка.....	2
1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.....	3
2. ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	9
3. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ И ПРОЕКТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА НА 2022- 2026 г.г.....	20
4 План мероприятий («Дорожная карта») программы развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина».....	24
5 План по достижению показателей эффективности программы развития ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина».....	33
6 Ожидаемые результаты.....	36
7 Приложение 1 Индикаторы, объемы и источники финансирования по годам.....	38
8 Приложение 2 Сводная таблица объемов и источников финансирования.....	55
9 Приложение 2. Перечень проектов программы развития Техникума .....	56

### **Пояснительная записка**

Коллектив ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина» ведет работу по реализации программы развития с 2015 г. Анализ результатов «Программы развития техникума на 2017-2021 годы показал положительную динамику: техникум прочно закрепил позиции в республике в качестве многопрофильного образовательного учреждения, ведущей подготовку по образовательным программам, соответствующим приоритетным направлениям развития экономики Республики Саха (Якутия) (Топ-50) и достигли определенных успехов:

1. С 2014 года студенты участвуют и занимают призовые места в конкурсах профессионального мастерства WorldSkills International (WSI) и WorldSkills Russia (WSR) по компетенциям «ювелирное дело», «огранка вставок ювелирных изделий», «огранка алмазов», «изготовление прототипов», «сварочные технологии», «сантехника и отопление» и «электромонтаж».
2. Сформирована тренировочная база для подготовки конкурентоспособных участников от республики для участия в Национальных и международных чемпионатах WSI;
3. Повысилось качество обучения на 5%;
4. Внедрены стандарты, технологии, методики WorldSkills в образовательный процесс;
5. С 2020 года введен демонстрационный экзамен (форма государственной итоговой аттестации выпускников по стандартам WorldSkills).
6. Повысилась конкурентоспособность и трудоустройство выпускников техникума на 2%;
7. Внедрена сетевая форма обучения – с АО «Сахатранснефтегаз», ООО «СЭЙБИЭМ», сетевое взаимодействие с ГБОУ РС(Я) «Горно-геологический техникум» по специальностям 21.02.17 «Обогатитель полезных ископаемых», 21.02.15 «Открытые горные работы». Открыты новые специальности и профессии: 13.02.09. монтаж линий электропередач, 29.02.08 Технология обработки алмазов, 08.01.09. Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства, 08.01.09. Слесарь по строительно-монтажным работам, 15.01.33. Токарь на станках с числовым программным управлением.
9. Создан Многофункционального центра прикладных квалификаций по подготовке квалифицированных рабочих, служащих:
10. ведется работа по развитию информатизации образовательного процесса:
  - внедрение с 2018 года в я
    - ПОО и платформы дистанционного обучения СДО Русский Moodle в учебный процесс всего техникума.
11. подготовка по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования россиян, пострадавших из-за сложившейся эпидемиологической ситуации по профессиям «ювелир», «сварщик», «электромонтажник».
12. ведется работа по повышению квалификации педагогических работников: • ежегодное обновление теоретических и практических знаний, совершенствование навыков специалистов в связи с постоянно повышающимися требованиями к их квалификации, повысилось до 80%.
13. участие преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах профессионального мастерства и в других мероприятиях, где они занимают призовые места
14. Улучшена материально-техническая база техникума: введена в эксплуатацию спортивная площадка, открыт сквер. посвященный герою социалистического труда Т.Г. Десяткину. Обновляются мастерские и учебные кабинеты новыми оборудованностями и цифровой техникой. В учебно-производственной базе, расположенной в Партизанском наслеге Намского улуса РС(Я) выращивается овощная сельхозпродукция.

### I Паспорт программы развития

1	Наименование программы	Программа развития ГАПОУ РС (Я) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г Десяткина» на 2021-2026 годы
2.	Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».</li> <li>2. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».</li> <li>3. Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" С изменениями и дополнениями от: 22 февраля, 30 марта, 26 апреля, 11 сентября, 4 октября 2018 г., 22 января, 29 марта 2019 г.</li> <li>4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.07.2017 № 1632-р «Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации», разделы IV, VI, раздел 2 «Дорожной карты»; «Развитие образования», паспорт, подпрограмма 1;</li> <li>5. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования;</li> <li>6. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года;</li> <li>7. Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018г. № 10);</li> <li>8. Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрено Координационным советом по СПО Министерства образования науки РФ 25 апреля 2018 г.);</li> <li>9. Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы";</li> <li>10. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";</li> <li>11. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования";</li> <li>12. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.03.2015 № 366-р (в ред. от 23.11.2017) «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;</li> <li>13. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статья 195.1. ТК РФ от 19.07.2018 с изменениями, вступившими в силу с 30.07.2018</li> </ol>

		<p>14. Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 26.12.2016 № 455 "О проекте Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) на период до 2030 года с определением целевого видения до 2050 года"</p> <p>15. Закон Республики Саха (Якутия) от 19 декабря 2018 г. 2077-3 № 45- VI «О Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с целевым видением до 2050 года»;</p> <p>16. Распоряжение Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 мая 2018 года №611-р «Об утверждении Концепции развития среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия) и Комплексного плана мероприятий по развитию среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия) для обеспечения рабочими кадрами отраслей экономики и социальной сферы Республики Саха (Якутия) на период до 2022 года»</p> <p>17. Проект «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста в РС(Я)»</p> <p>18. Стратегия цифровой трансформации отраслей экономики и 5 социальной сферы Республики Саха (Якутия) на 2020 - 2030 годы</p> <p>19. Устав ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина».</p>
3.	Заказчик Программы	Министерство образования и науки Республики Саха (Якутии)
4	Основные разработчики Программы	Рабочая группа из числа администрации, методической службы и органов самоуправления ГАПОУ РС(Я) ЯПТ имени Т.Г.Десяткина
5	Цель Программы	Развитие многопрофильной образовательной организации, обеспечивающей качество образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, способной удовлетворить потребности экономики Республики Саха (Якутия) в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена для алмазогранительной, ювелирной, нефтегазовой промышленности, ЖКХ, сельского хозяйства, малого и среднего бизнеса.
6	Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• привести в соответствие содержание образования с требованиями рынка труда (экономики отраслей региона и целевых программ развития РФ и РС(Я) в области профессионального образования, подготовки и расстановки кадров.</li> <li>• поэтапное оснащение материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС 3-го поколения и ТОП-50;</li> <li>• разработка, экспертиза и введение основных профессиональных образовательных программ;</li> <li>• совершенствование учебного процесса через внедрение новых педагогических технологий, форм и методов обучения, в том числе дистанционных образовательных технологий, дуального образования и сетевой формы обучения.</li> <li>• повышение уровня подготовки педагогических кадров;</li> <li>• развитие государственно-частного партнёрства.</li> <li>• обновление «Модели выпускника»</li> </ul>
7.	Основные направления Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса.</li> <li>2. Финансово-хозяйственная деятельность.</li> </ol>

		<p>3. Кадровое обеспечение педагогического и руководящего состава техникума, система обучения кадров.</p> <p>4. Социально-экономическая поддержка студентов и работников техникума.</p> <p>5. Научно-методическое и информационное обеспечение деятельности техникума.</p> <p>6. Участие в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»</p>
7	Сроки и этапы реализации Программы	<p><b>1 этап – Подготовительный – 2022/23 у.г.</b>  <u>Срок исполнения: 2022-2023 у.г.</u></p> <p>1. Разработка программы развития ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум»» -изучение Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», целевых программ Министерства образования и науки РС(Я) и других необходимых нормативно-правовых документов и локальных актов;  -анализ внутренней и внешней среды техникума;  -разработка Программы, уточнение целей;  -разработка целевых проектов;  -определение общих тенденций педагогического процесса по формированию новой «Модели выпускника» и повышению качества образования.  <u>Срок исполнения: 2022–2023 у.г.</u></p> <p>2. Разработка и утверждение в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:  -Устава (ст.25) и Локальных нормативных актов, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (ст.30);  -структуры управления (ст.26)  -структурно-функциональной модели ГАПОУ РС(Я) «ЯПТ имени Т.Г.Десяткина» (ст.27) и других необходимых нормативно-правовых документов.</p> <p>3. Разработка нормативно-правовых актов и их регистрация в исполнительных органах государственной власти и в налоговых органах</p> <p><b>2 этап – Внедренческо-адаптационный  2023/24 - 2024/2025 у.г.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка ОПОП и лицензирование специальностей и профессий СПО нефтегазовой направленности.</li> <li>• Приведение материально-технической базы в соответствие с требованиями ФГОС по заявленным специальностям и профессиям.</li> <li>• Реконструкция учебного корпуса: строительство 3 этажа учебного корпуса для расширения учебно-производственных площадей.</li> </ul> <p><b>3 этап – Аналитико-обобщающий 2025-2026 у.г.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение заявленных специальностей педагогическими кадрами.</li> <li>• Обеспечение специальностей УМК</li> <li>• Укрепление материально-технической базы по вновь введённым специальностям.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обобщение результатов по введению целевых проектов и Программы в целом, апробированных методик и педагогических технологий подготовки студентов.</li> <li>• Анализ результатов по работе Программы, оформление конечных результатов, подведение и постановка новых задач на следующие учебные годы.</li> </ul>
8	Исполнители программы (подпрограмм и основных мероприятий)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Администрация</li> <li>• Педагогические работники</li> <li>• Заказчики (работодатели с которыми заключены или будут договора о совместном сотрудничестве, служба занятости населения)</li> </ul>
9	Объем и источники финансирования	<p>Общий объем финансирования программы составляет – 54 208 472 т.рб, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за счет средств республиканского бюджета – 7 575 186 т.рб</li> <li>- за счет внебюджетных источников 300 000 т.рб</li> </ul>
10	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обновленное содержание образования по ОПОП в соответствии с ФГОС 3-го поколения и ТОП-50 по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена;</li> <li>• Введение специальностей по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) <b>21.01.01. Оператор нефтяных и газовых скважин, 21.01.04. Машинист на буровых установках, 18.01.27. Машинист технологических насосов и компрессоров совместно с АО «Сахатранснефтегаз».</b></li> <li>• Внедрение эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению;</li> <li>• Поэтапное повышение качества образования;</li> <li>• Развитие ДПО по подготовке профессиональных краткосрочных курсов по новым профессиональным программам;</li> <li>• Дальнейшее сотрудничество и заключение договоров государственно-частного партнерства с предприятиями и организациями промышленности, образования и науки Республики, города Якутска и улусов;</li> <li>• Участие студентов в разработке и внедрении инновационных технологий;</li> <li>• Трудоустройство выпускников;</li> <li>• Повышение квалификации инженерно-педагогических работников.</li> <li>• Социально-экономическая поддержка студентов и работников техникума</li> </ul>
11	Система организации контроля реализации Программы	<p>Внутренний мониторинг реализации программы по итогам каждого этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Форма представления результатов об исполнении Программы с периодичностью – <u>ежегодно</u>, в том числе результаты выполнения работ по Программе будут представляться: -поэтапно (в конце учебного года) в форме отчёта и аналитической справки согласно плану мероприятий (промежуточный контроль с целью оценки работы за прошедший период и корректировки плана мероприятий следующего этапа);</li> </ul>

		-по окончании срока Программы – результаты итогов будут опубликованы в научно-методическом сборнике Министерства образования и науки РС(Я) и на сайте ГАПОУ РС(Я) «ЯПТ имени Т.Г.Десяткина»
12	Оценка результатов	<p>Методы оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Внутренняя экспертиза под руководством директора ГАПОУ РС(Я) ЯПТ: анализ промежуточных и конечных результатов;</li> <li>• Внешняя экспертиза под руководством Наблюдательного Совета: анкетирование и оценка со стороны работодателей на предмет качества профессиональной подготовки выпускников, участие работодателей в квалификационных экзаменах по профессиональным модулям и итоговых государственных экзаменах по профессиям и специальностям</li> </ul> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• % выпускников от набора обучающихся</li> <li>• % трудоустройства выпускников</li> <li>• % закрепления выпускников на рабочих местах.</li> <li>• Повышение количества руководителей и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам;</li> <li>• Повышение количества студентов, участвующих в профессиональных конкурсах (в том числе World skills);</li> <li>• Повышение количества выпускников, прошедших оценку квалификаций;</li> </ul>



## II. Обоснование Программы

### Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Республики Саха (Якутия) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина»

#### Юридический адрес

677004, г. Якутск, ул. 50 лет Советской Армии, 86/1

#### Фактический адрес

677004, г. Якутск, ул. 50 лет Советской Армии, 86/1

Телефон

Факс

e-mail

Сайт

#### Учредители

Республика Саха (Якутия)

Министерство имущественных и земельных отношений РС(Я),

г. Якутск, ул. Аммосова, 8, тел: 8(4112)34-16-55

Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров

РС(Я),

г. Якутск, ул. Курашова, 36, тел:8(4112)42-50-31

ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина» представляет собой многопрофильное, многофункциональное учебное заведение, стабильно и устойчиво развивающееся на рынке образовательных услуг, в целях дальнейшей модернизации системы учебного заведения, обеспечения современного качества образования, соответствующего актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

Определены миссия, стратегия и политика техникума.

**Миссия техникума** – подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в современных социально-экономических условиях.

**Политика техникума** - удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда. Акцентирование внимания на удовлетворенности результатом образования потребителей образовательных услуг – выпускников и работодателей.

**Стратегия техникума:** развитие многопрофильного, многофункционального учебного заведения инновационного типа, способного удовлетворить потребности экономики Республики Саха (Якутия) в высококвалифицированных рабочих и специалистах среднего звена для промышленности, сферы услуг и предприятий малого и среднего бизнеса региона.

#### Задачи:

1. совершенствовать содержание и организацию учебного процесса, направленные на создание практико-ориентированных образовательных программ;
2. повысить качество образования в соответствии с растущими требованиями внешних заказчиков через реализацию модульно-компетентностного подхода в образовательном процессе и научно-исследовательской деятельности;
3. определить критерии и показатели качества устойчивого образовательного процесса, начать разработку программы мониторинга качества знаний студентов и выпускников;
4. разработать и внедрить в учебный процесс новые технологии передачи знаний, модернизировать научно-методическую и учебно-методическую базу (создание учебно- методических комплексов, пособий, разработка электронных образовательных ресурсов (ЭОР): электронных пособий, электронных курсов лекций, электронных учебников, мультимедийных программ, презентаций);
5. совершенствовать учебно-лабораторную и учебно-производственную базу на современной технологической и информационной основе, продолжить реконструкцию и оборудование тематических учебных кабинетов и лабораторий; обновить программное обеспечение, создать локальную сеть между компьютерными лабораториями;
6. создать информационное образовательное пространство средствами телекоммуникаций, программными продуктами, активного использования глобальной сети Интернет;
7. качественно улучшить кадровое обеспечение учебного процесса путем совершенствования и развития системы повышения квалификации сотрудников, преподавателей, методистов, административно-хозяйственного персонала техникума в различных формах;
8. установить постоянный информационный контакт с профессиональным сообществом с целью повышения его информированности о ходе и результатах учебного процесса;
9. воспитывать студентов на основе гуманных и нравственных принципов, формировать мировоззрение и систему базовых ценностей личности;
10. приобщать студентов к общечеловеческим ценностям, национальным устоям и академическим традициям, воспитать его в духе профессиональной чести и этики; воспитывать внутреннюю потребность личности в здоровом образе жизни, ответственное отношение к природной и социокультурной среде, сформировать и развивать систему студенческого самоуправления;
11. развивать внебюджетную деятельность.

#### **Структура управления техникума:**

- Учредитель – Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия) – выдает государственное задание на год, осуществляет финансирование техникума согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, издает приказы и распоряжения, принимает и рассматривает отчеты и осуществляет контроль и оценку за деятельностью.
- Наблюдательный совет техникума – рассматривает, согласовывает, утверждает направления и отчеты, дает установки и рекомендации по деятельности техникума, согласно своим полномочиям, утвержденным в 174-м Федеральном Законе РФ от 03.11.2006 «Об автономных учреждениях».
- Общее собрание техникума выполняет следующие функции:
  - обсуждение проектов локальных актов, затрагивающих права работников;
  - обсуждение трудовых и иных вопросов по представлению директора техникума, заместителей директора, заведующих отделениями, профсоюзного органа и представителей трудового коллектива;
  - рассматривает и принимает правила внутреннего трудового распорядка;
  - рассматривает изменения и дополнения, вносимые в устав техникума;
  - рассматривает и принимает коллективный договор, а также изменения и дополнения в коллективный договор.

- Педагогический совет техникума состоит из инженерно-педагогических работников и работников администрации учреждения.
- Профсоюзный комитет.

**Свидетельство о государственной аккредитации.**

серия 14А02 №0000777 выдано МО РС(Я) 16 июня 2017 г. срок действия до 16 июня 2023 г. Распорядительный документ аккредитационного органа о государственной Аккредитации – Приказ Минобрнауки РС(Я) от 16 июня 2017 г. № Д08-05/ 843.

Сведения о реализуемых основных образовательных программах среднего профессионального образования, заявленных для государственной аккредитации

№ п/п	Специальность		Уровень подготовки	Количество обучающихся
	Код	Наименование		
1.	54.01.02	Ювелир	Средне профессиональное образование	25
2.	29.01.28	Огранщик алмазов в бриллианты	Средне профессиональное образование	25
3.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично-механизированной сварки (наплавки))	Средне профессиональное образование	25
4.	08.01.26	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	Средне профессиональное образование	25
5.	08.01.09	Слесарь по строительно-монтажным работам	Средне профессиональное образование	25
6.	15.01.33	Токарь на станках с числовым программным управлением	Средне профессиональное образование	25
7.	15.01.20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Средне профессиональное образование	25
8.	43.01.07	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	Средне профессиональное образование	25
9	13.01.03	Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций	Средне профессиональное образование	25
10	13.02.09	Монтаж линий электропередач	Средне профессиональное образование	25
11	29.02.08	Технология обработки алмазов	Средне профессиональное образование	25

**Лицензия на осуществление образовательной деятельности**

серия 14 Л 01 №0002301 выдана МО и Н РС(Я) 16 ноября 2018 г. №2240, срок действия «бессрочно» (приказ Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 16 ноября 2018 г. №Д14-05/1042).

Имеющиеся лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам, заявленным для государственной аккредитации

№ п/п	Специальность (профессия) среднего профессионального		Уровень подготовки	Дата выдачи, рег. номер лицензии	Присваиваемая квалификация	Срок окончания
	Код	Наименование				
1.	54.01.02	Ювелир	ППКРС	№ 0335 от 11.09.2014	Ювелир 3 (4) разряда, огранщик вставок для ювелирных и художественных изделий 3 (4) разряда	Бессрочно
2.	29.01.28	Огранщик алмазов в бриллианты	ППКРС	№ 0335 от 11.09.2014	Огранщик алмазов в бриллианты – 3 (4) разряда, Обдирщик алмазов - 3 (4) разряда, Распиловщик алмазов - 3 (4) разряда.	Бессрочно
3.	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	ППКРС	№ 0335 от 11.09.2014	Газорезчик 3 (4) разряда электрогазосварщик 3 (4) разряда Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 3 (4) разряда	Бессрочно
4.	08.01.26	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	ППКРС	№ 0335 от 11.09.2014 (лицензирована 2021 г )	Слесарь-сантехник, электромонтажник по освещению и осветительным сетям	Бессрочно
5.	08.01.09	Слесарь по строительно-монтажным работам	ППКРС	№ 0335 от 11.09.2014 (лицензирована 2021 г )	Слесарь строительный, электрослесарь строительный	Бессрочно

6.	15.01.33	Токарь на станках с числовым программным управлением	ППКРС	№ 0335 от 11.09.2014 (лицензия 2021 г)	Токарь, Токарь-револьверщик, Токарь-расточник	Бессрочно
7.	15.01.20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	ППКРС	№ 0335 от 11.09.2014	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3 (4) разряда	Бессрочно
8.	43.01.07	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	ППКРС	№ 0335 от 11.09.2014	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 3 (4) разряда; Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов 3 (4) разряда;	Бессрочно
9.	13.01.03	Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций	ППКРС	№ 0335 от 11.09.2014	Электрослесарь по ремонту электрических машин 3 разряда Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций 3 разряда	Бессрочно
10	13.02.09	Монтаж линий электропередач	ППССЗ	№ 0335 от 11.09.2014	Техник-электромонтажник	Бессрочно
11	29.02.08	Технология обработки алмазов	ППССЗ	№ 0335 от 11.09.2014	Техник-технолог	Бессрочно

**Кадровый состав и уровень квалификации педагогических работников соответствует предъявляемым требованиям и указан в нижеследующей таблице:**

Директор образовательного учреждения: Христофоров Станислав Робертович.

Заместители директора ОУ по направлениям:

- Филиппов Михаил Иванович, зам. директора по учебно-производственной работе;
- Иванова Саргылана Владимировна, зам. директора по учебной работе;
- Давыдова Елизавета Брониславовна, зам. директора по воспитательной работе;

- Лазарев Степан Александрович, начальник материально-технического снабжения;
- Цыбикова Татьяна Иннокентьевна, руководитель финансово-экономического отдела.

### Краткая характеристика современного состояния материально-технической базы ЯПТ

Техникум располагает следующей учебно-материальной базой:

- учебный корпус 1984 г. п. – 4-этажное здание общей площадью 1017,5 м<sup>2</sup> с переходом в общежитие учащихся и административно-лабораторный корпус;
- административно-лабораторный корпус 1984 г. п. – 2-этажное здание общей площадью 2540,2 м<sup>2</sup> с переходом в учебный корпус и цех по огранке алмазов;
- цех по огранке алмазов 1985 г. п. – 1-этажное здание общей площадью 493,2 м<sup>2</sup> с переходом в учебный и административно-лабораторный корпуса;
- токарный цех – 380,6 м<sup>2</sup>;
- сварочный цех – 240,8 м<sup>2</sup>;
- слесарный цех – 124,4 м<sup>2</sup>;
- лаборатория КИПиА – 59,8 м<sup>2</sup>;
- спортивный зал – 269,7 м<sup>2</sup>;
- актовый зал – 200,9 м<sup>2</sup>
- лаборатория МТОиР – 153,82 м<sup>2</sup>
- общежитие учащихся 1989 г. п. – 2 этажа 1 подъезда 4-этажного здания общей площадью 575,7 м<sup>2</sup> с переходом в учебный корпус.
- столовая 274,7 м<sup>2</sup> на 100 посадочных мест, паспортизированный медицинский кабинет с персоналом из поликлиники № 5.
- учебно-производственная база, расположенная в Партизанском наслеге Намского улуса РС(Я) на земельном отводе в 12,5 га, оформленном в бессрочное безвозмездное пользование. На данной базе, как на подсобном хозяйстве техникума, выращивается овощная сельхозпродукция, проходят практику и производственное обучение учащиеся очного отделения по профессии «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинотракторного парка».

### Социальная активность и внешние связи

Техникум ведет плановую работу с социальными партнерами и имеет следующие договоры о сотрудничестве:

№	Предприятия
1	ПАО «Якутскэнерго»
2	АО «Сахатранснефтегаз» (дуальное обучение)
3	ООО НПК «ЭПЛ Даймонд»
4	ОАО «Якутская энергоремонтная компания»
5	ООО «Производственно-коммерческая фирма «Континент»
6	ЮФ «Саха Стил»
7	ООО «Газтепломонтаж»
8	ООО «ЯЭПЗ»
9	Региональное отделение ДОСААФ России РС(Я)

10	ООО «Саха Трейд Центр»
11	ООО «СэйБиЭм»
12	ООО Механический завод «Восход»
13	Управление молодежи и семейной политики ГО «Город Якутск»
14	ООО «КГК ДВ»
15	МКУ «Управа Промышленного округа»
16	ФГАОУ ВО «СВФУ им. М.К. Аммосова»
17	ГАПОУ РС(Я) «Якутский автодорожный техникум»(сетевое обучение)
18	ГБПОУ РС(Я) «Горно-геологический техникум» (сетевое обучение)

**Трудоустройство выпускников (сравнительные данные за последние 3 года)**

Года	Всего выпускников	Из них распределено	Министерства и ведомства									Выпускники, занятые в других сферах деятельности						количество трудоустр по проф %
			Промышленность	Сельское хозяйство	Строительство	Транспорт	Культура и искусство	Образование	ЖКХ и энергетика	Здравоохранение	Другие	РА	Учеба	Уход за ребенком	По состоянию здоровья	Свободное распределение	Занятость %	
2019	249	136	19	3	7	7	-	2	44	-	54	43	60	1	1	8	249	136 55%
2020	277	142	23	5	14	1	-	2	40	1	56	56	62	9	3	5	272	106 30%
2021	240	111	22	6	3	2	-	3	19	-	56	59	53		4	13	227	89 37%
																	94,6 %	

**Контингент по состоянию на 1 января по годам:**

	2019 год	2020 год	2021 год
Количество	490	495	480
Несовершеннолетних	187	137	178
Сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	46	37	34
Из малообеспеченных семей	119	128	114

**Показатели успеваемости за 3 года**

	2018-2019	2019-2020	2020-2021
контингент	490	494	475
Успеваемость т/о	97.7	98	98
Качество т/о	37	49,2	44
Успеваемость УП	98	96	98
Качество УП	72	76	68
отличники	30	34	37
хорошисты	159	171	172
н/у и не аттест.	12	11	6

**Финансово-хозяйственная деятельность**

Общая сумма поступлений за 2021 год составила – 137 902 727,78 руб.

Общая сумма расходов по итогам 2021 года составила – 141 254 509,02 руб.

На начало года имелся остаток неиспользованных средств 3 351 781,24 руб.

Сумма поступлений на выполнение государственного задания составила 107 340 636 руб. из них на 04 - 20 813 336 руб., 0401 – 86 527 300 руб. На начало года имелся неиспользованный остаток субсидии за 2020 год (денежные средства поступили в конце финансового года) в размере 3 351 781,24. Сумма расходов составила 110 692 417,24 руб. с учетом остатка на начало года.

**Государственное задание**

(тыс руб.)

Наименование	КОСГУ	Утвержденный план на 2021 год	Фактическое выполнение плана за 2021 год
<b>Государственное задание (КФО 4)</b>			
План поступления	04	20 813,3	20 813,3



	0401	86 527,3	86 527,3
<b>ИТОГО поступления</b>		<b>107 340,6</b>	<b>107 340,6</b>
<b>РАСХОДЫ</b>			
Заработная плата	211	68 046,4	68 046,4
Прочие выплаты	212	2 013,9	2 013,9
Начисления на выплаты по оплате труда	213	20 264,1	20 264,1
Услуги связи	221	168,1	168,1
Транспортные услуги	222	194,1	194,1
Коммунальные услуги	223	12 822,7	12 822,7
Работы, услуги по содержанию имущества	225	2584,1	2584,1
Прочие работы, услуги	226	2564,4	2564,4
Страхование имущества	227	73,3	73,3
Налог на имущество	851-291	120,8	120,8
Земельный, транспортный налог	852-291	117,1	117,1
Увеличение стоимости основных средств	310	289,0	289,0
Увеличение стоимости материальных запасов	340	1434,4	1434,4
<b>ИТОГО расходов</b>		<b>110 692,4</b>	<b>110 692,4</b>

**Средства, выделенные для выплаты пособий и денежной компенсации детям-сиротам**

(тыс.руб)

Наименование	КОСГУ	Утвержденный план	Исполнение плана
Пособия по социальной помощи	262	14 054, 5	14 054,5

**Сумма поступлений на иные цели**  
(в тыс.руб.)

Наименование	КОСГУ	Утвержденный план на 2021 г	Профинансировано за 2021 г	Исполнено за 2021 г
<b>Стипендиальный фонд 16224</b>				

Стипендиальный фонд	296	10 014,3	10 014,3	10 014,3
Материальная помощь	262	782,6	782,6	782,6
Мат.запасы со стип.фонда	346-349	119,2	119,2	119,2
<b>ИТОГО</b>		<b>10 916,1</b>	<b>10 916,1</b>	<b>10 916,1</b>
<b>Кураторство</b>				
Зарплата	211	1 050,0	1 050,0	932,9
Начисления на выплаты по оплате труда	213	317,1	317,1	273,9
<b>ИТОГО</b>	<b>х</b>	<b>1 367,1</b>	<b>1 367,1</b>	<b>1 206,8</b>
<b>Мероприятия «Молодые профессионалы»</b>				
Транспортные расходы	222	381,6	381,6	381,6
Прочие расходы	226	2 096,9	2 096,9	2 096,9
Материальные запасы	340	1 308,3	1 308,3	1 308,3
Основные средства	310	437,6	437,6	437,6
<b>ИТОГО</b>	<b>х</b>	<b>4 224,4</b>	<b>4 224,4</b>	<b>4 224,4</b>

Сумма поступлений на целевые субсидии составила 16 507,6 тыс.руб. Исполнено в полном объеме, в том числе на выплаты из стипендиального фонда 10 014,3 тыс.руб. На конец года имеется остаток средств (экономия по кураторству) в размере 160,3 тыс.руб.

#### **Внебюджетная деятельность за 2021 год**

Сумма поступлений по внебюджетной деятельности составила 10379,2 тыс.руб., план доходов выполнен на 100 %. Сумма расходов составила 11375,8 тыс.руб. Остаток на 01.01.2019 года составил 1 910,4 тыс.руб., остаток на 01.01.2020 года составляет 1197,9 тыс.руб.

(тыс.руб.)

Доходы	КОСГУ	План на 2021	Исполнено за 2021 год	%
Остаток средств на начало года		2675,2		
Доходы от собственности	120	312	288	92,3
Доходы от оказания платных услуг (работ)	130	4993,3	6104,1	122,2
Прочие доходы	151	67,2	67,2	100
Иные доходы	155	350,0	0	0
<b>Итого Доходы</b>		<b>5722,5</b>	<b>6459,3</b>	<b>100</b>

<b>Расходы</b>				
Заработная плата	211	922,5	985,2	106,8
Прочие выплаты	212	180,6	13,3	7,4
Начисление на оплату труда	213	279,3	247,5	88,6
Услуги связи	221	9,2	16,4	178,3
Транспортные услуги	222	30,0	111,5	371,7
Коммунальные услуги	223	20,0	0	0
Работы, услуги по содержанию имущества	225	717,1	137,6	19,2
Прочие работы, услуги	226	1157,6	1430,3	123,6
Страхование	227	0	25,8	0
Иные расходы (мат.помощь студентам)	262	5,0	5,0	100
Иные расходы (гранты Пр-ва РФ)	296	67,2	67,2	100
Налоги, пошлины и сборы	852	20,0	3,5	17,5
штрафы	853	1100,0	1193,5	108,5
Основные средства	310	500,0	444,6	88,9
Материальные запасы	340	3374,4	2487,9	73,7
<b>ИТОГО Расходы</b>		<b>8397,7</b>	<b>7169,3</b>	

**Отличительные, сильные позиции ГАПОУ РС(Я) «ЯПТ»:**

- Территориальное расположение техникума в Промышленном округе города Якутска, который является основным ядром инновационного развития и имеет тенденции к расширению и увеличению концентрации производств материальной и нематериальной сферы, всех форм бизнеса, финансового капитала.
- Соответствующая материально-техническая база: токарный, слесарный и сварочный цеха; ювелирная и ограночные мастерские; лаборатории КИПиА, электромонтажников, лаборатория дизайна. Общежитие для студентов и работников, актовый зал, спортивный зал, спортивная площадка, столовая.
- Относительно недолгий срок обучения студентов, обеспечивающий более раннее включение выпускников в трудовую деятельность.
- Формирование профессиональной компетентности студентов при практико-ориентированном обучении поддерживаемых системными знаниями по избранной специальности, а также прикладными умениями, обеспечивающими готовность к конкретной профессиональной деятельности.
- Социальное партнерство с ведущими промышленными предприятиями города и республики.
- Высокий процент трудоустройства выпускников.

### **III ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум на 2021-2026 г.г.**

#### **1. Соответствие содержания Программы профилям подготовки рабочих кадров и специалистов, необходимых для экономики Республики Саха (Якутия)**

Техникум определил 2 приоритетных кластера, в развитии которых примет активное участие, учитывая свой накопленный опыт и потенциал.

Во-первых, алмазогранильный и ювелирный кластер;

во-вторых, топливно-энергетический кластер (горючие сланцы и торф, нефтедобыча и переработка, производство тепловой и электроэнергетики, газовая отрасль республики);

Работа с двумя выделенными кластерами позволит ГАПОУ РС(Я) ЯПТ занять сильные позиции на рынке образовательных услуг и позиционировать себя как образовательное заведение, способное готовить высококвалифицированные кадры для промышленности республики, проводить научные исследования и осуществлять разработки по проблемам выделенных кластеров.

#### **1.1. Реализация инновационного проекта в рамках создания образовательного кластера алмазогранильных и ювелирных производств**

В календарном графике реализации целевых задач по направлению «Доведение объема валового регионального продукта к 2022 г. до 1 млн.рублей на душу населения» в разделе 2 «Реализация инвестиционных проектов» указано, что будут открыты индустриальные площадки, в том числе : ТОСЭР по производству бриллиантов и ювелирных изделий в г.Якутске. Мы считаем, что открытие данного кластера способствовало решению этих задач Правительством Республики Саха (Якутия). Целью проекта была создание образовательного кластера алмазогранильных и ювелирных производств в ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум», который состоит в развитии кооперации, сотрудничества и координации в подготовке кадров, для конкурирующих между собой и использующих разные технологии предприятий АБК и ювелирной отрасли промышленности. В данное время ведется дальнейшая работа по реализации проекта.

Основными мероприятиями проекта являются:

1. Создание, перепрофилирование и модернизация на базе ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум» структурных подразделений, реализующих ниже указанные направления.
  - 1.1. Направление «Дизайн» – Лаборатория дизайна (коворкинг центр);
  - 1.2. Направление «Производство» - Учебно-производственный комбинат ГАПОУ РС(Я) ЯПТ;
  - 1.3. Направление «Ресурсы/Сырье» - Маркетинговый отдел ГАПОУ РС(Я) ЯПТ;
  - 1.4. Направление «Реализация/Торговля» - Учебно-производственный ювелирный магазин на базе ГАПОУ РС(Я) ЯПТ;
  - 1.5. Направление «Инновационное образование» - Многофункциональный центр прикладных квалификаций «Айар – Кут» на базе ГАПОУ РС(Я) ЯПТ имени Т.Г.Десяткина;
  - 1.6. Направление «Координация/Кооперация» - Координационный Совет кластера

2. Внедрение и апробирование на базе учебного заведения инновационных технологий профессионального образования – таких как дуальное образование, создание стажировочных площадок у предприятий – партнеров, заключение и реализация концессионных соглашений по вовлечению партнеров кластера в процесс подготовки кадров.

Партнеры и работодатели: Правовой основой для взаимодействия являются уже заключенные ГАПОУ РС(Я) ЯПТ с крупнейшими предприятиями ювелирной и алмазогранительной отрасли промышленности РС(Я) договоры социального партнерства и сотрудничества.

Ожидаемый эффект и результаты:

1. Подготовка высококвалифицированной рабочей силы для предприятий алмазогранительной и ювелирной отрасли, независимо от организационно-правовой формы;

2. Внедрение инновационных технологий и моделей управления;

3. Приобретение современного ювелирного и алмазогранительного оборудования УПК ГАПОУ РС(Я) ЯПТ имени Т.Г.Десяткина, отвечающего требованиям современного технологического цикла.

4. Реализация проекта по созданию образовательного кластера алмазогранительных и ювелирных производств в ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина» позволит объединить усилия производителей ювелирно-гранительной отрасли, в деле подготовки кадров и усилить положительный синергетический эффект.

5. Выпуск собственной продукции;

В рамках реализации новой модели управления профессиональным образованием в ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина» создан Многофункциональный центр прикладных квалификаций по профессии «Ювелир» (приказ МПОПиРК РС(Я) от 20.03.2015г. №01-07/134 «О присвоении статуса МЦПК»), с целью развития социального партнерства между предприятиями ювелирной промышленности, Министерства профессионального образования, подготовки и расстановки кадров РС(Я) и ГАПОУ РС(Я) ЯПТ имени Т.Г.Десяткина, в сфере экономики и образования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Республики Саха (Якутия).

Деятельность Центра направлена на содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров, удовлетворение потребности организаций (работодателей) региона в квалифицированных кадрах рабочих профессий, а так же ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, развитие трудового потенциала работников предприятий с учетом потребности регионального рынка труда.

Получения дополнительных квалификаций и компетенций по наиболее востребованным направлениям в период получения основной специальности высшего или среднего профессионального образования (СПО).

Основные направления работы Центра:

1. Предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению.
2. Подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.
3. Организация практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей на базе Центра, в том числе на основе сетевого взаимодействия и дистанционного обучения.

4. Повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.
5. Разработка, апробация и экспертиза образовательных программ с привлечением профильных организаций и объединений работодателей.
6. Содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации.
7. Платная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по договорам с организациями.
8. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации.
9. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации по индивидуальным договорам с гражданами.

### **1.2. Участие в работе топливно-энергетического кластера:**

В соответствии с Концепцией современной модели образования Министерства образования и науки РФ «развитие профессионального образования предусматривает расширение участия работодателей на всех этапах образовательного процесса». Стратегия государства в области развития отечественного образования исходит из необходимости обеспечить разделение работодателями наряду с государством ответственности за качество подготовки специалистов.

В форсайт-сессии "Суперкампус: инфраструктура для проведения финала национального чемпионата WorldSkills Russia в 2025 году в Республике Саха (Якутия)" первый заместитель министра образования и науки республики Михаил Присяжный сообщил, что проектируемый студенческий кампус в Якутии должен объединить в себе 10 учреждений среднего профессионального образования (СПО) и позволит создать 4,5 тыс. учебных мест. Ранее глава региона Айсен Николаев сообщал, что проектирование комплекса планируется начать в 2022 году, строительство - с 2024-го.

"Студенческий кампус многофункционального образовательно-производственного комплекса СПО в пригороде Якутска создается в результате объединения 10 государственных учреждений среднего профессионального образования, расположенных в Якутске. Учебно-лабораторные комплексы кампуса рассчитаны на 4,5 тыс. мест, а мастерские - на 1 тыс.", - сказал Присяжный.

Комплекс будет включать следующие образовательные профили: нефтегазовый, ювелирно-гранильный, информатика и вычислительная техника, робототехника, информационная безопасность, электроника, радиотехника и системы связи, электротехника, энергетика, сельское хозяйство, наземный транспорт, туризм и гостеприимство, строительство и дизайн, жилищно-коммунальное хозяйство, метеорология и экология.

Исходя из вышеизложенного, предлагаем сотрудничество с АО УГРС «Сахатранснефтегаз» и ОАО АК «Якутскэнерго» в условиях государственно-частного партнёрства по возможности подготовки специалистов повышенного уровня образования (СПО), очной и заочной формы обучения, которая обусловлена рядом предпосылок и условий:

1. Необходимостью обеспечения государственных гарантий качества, доступности профессионального образования и обеспеченности регионального рынка квалификаций специалистами за счет выполнения государственного задания для регионального автономного учреждения среднего профессионального образования.

2. Открытием в структуре подготовки ГАПОУ РС(Я) ЯПТ имени Т.Г.Десяткина востребованных на региональном рынке квалификаций и предполагаемых к госзаданию профессий и специальностей очной формы обучения:

- Введение специальностей по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) **21.01.01. Оператор нефтяных и газовых скважин, 21.01.04. Машинист на буровых установках, 18.01.27. Машинист технологических насосов и компрессоров совместно с АО «Сахатранснефтегаз».**

ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина» будет развивать профессионально-образовательную деятельность по следующим направлениям:

1. Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда.
2. Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса.
3. Развитие кадрового ресурса ОУ.
4. Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения.
5. Развитие взаимодействия с работодателями и развитие материально-технической базы ОУ .
6. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.
7. Развитие профориентационной работы.

2. ГАПОУ РС(Я) ЯПТ имени Т.Г.Десяткина, с целью участия в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», нацеленного на повышение эффективности российских предприятий с использованием технологий бережливого производства, наметил 2 направления

№	Наименование проекта
1	Снижение потерь при обработке алмазного сырья путем доработки ограночных приспособлений
2	Повторное применение использованных заготовок при обучении по профессиям "Сварщик" и "Слесарь"

**План мероприятий («Дорожная карта») программы развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Якутский промышленный техникум имени Т.Г. Десяткина»**

№ п/п	Блоки мероприятий	мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.	Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда	1.1. Систематическое изучение прогнозов потребности региональной экономики в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и программой социально-экономического развития региона в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки	Ежегодно	- Формирование основных профессиональных образовательных программ, соответствующих тенденциям развития рынка рабочей силы; - Соответствие структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям рынка труда и граждан-потребителей образовательных услуг.	Зам. директора Председатели ПЦК Совет техникума
		1.2. Согласование с учредителем укрупненных направлений подготовки (профилей), востребованных региональным рынком труда	Ежегодно	Получение необходимых бюджетных средств для реализации образовательных программ	Директор
		1.3. Формирование комплекса дополнительных образовательных услуг, исходя из анализа потребностей регионального рынка труда и граждан-потребителей	2022	- Удовлетворение потребностей потребителей образовательных услуг в получении качественного профессионального образования - Соответствие структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям рынка труда и граждан-потребителей образовательных услуг.	Заместители директора Председатели ПЦК Наблюдательный совет
		1.4. Лицензирование профессий и специальностей:		Удовлетворение потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах	Заместители директора Председатели ПЦК Совет техникума



		Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и иную творческую деятельность (участие в НПК «Шаг в будущую профессию», городские, республиканские и российские НПК).	ежегодно	Повышение качества подготовки научно-практических работ и выставочных работ	Зам. директора по УР Зав.УМК Председатели ПЦК Методический совет
		Развитие форм внеучебной деятельности (конференций, смотров, олимпиад, конкурсов, клубов и др.) Участие в профессиональных конкурсах и конкурсах профмастерства <b>Worldskills</b> .	ежегодно	Повышение качества подготовки участников в профессиональных конкурсах и конкурсах профмастерства <b>Worldskills</b> .	Зам. директора по УПР Зав.УМК Председатели ПЦК Методический совет
2.	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса	2.1. Обновление содержания ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС, отраслевых ассоциаций, работодателей	Ежегодно	- Формирование вариативных профессиональных модулей, удовлетворяющих потребности потребителей образовательных услуг в получении качественного профессионального образования	Зам. директора по УР Зав.УМК Председатели ПЦК Методический совет
		2.2. Развитие комплексно-методического обеспечения (КМО) специальностей и профессий	2022-2026	- Повышение качества подготовки специалистов - Соответствие КМО специальностей и профессий требованиям ФГОС СПО	Зав.УМК Председатели ПЦК Методический совет
		2.3. Расширение объема практикоориентированных методов и технологий обучения	2022-2026	- Формирование профессиональных компетенций выпускников - Соответствие уровня подготовки специалистов требованиям работодателей	Зам. директора по УР, зав.УМК Председатели ПЦК Методический совет
		2.4. Совершенствование системы оценки качества результатов обучения студентов (формирование и согласование с работодателями комплекта контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций на компетентностной основе)	Ежегодно	Повышение качества подготовки специалистов Объективная оценка результатов образовательного процесса	Зав.УМК Председатели ПЦК Педагогический совет
		2.5. Мониторинг результатов освоения	Ежегодно	Повышение качества подготовки	Зам.директора по

	общих и профессиональных компетенций студентами		специалистов Объективная оценка и коррекция результатов образовательного процесса	УПР, УР Председатели ПЦК Методический совет
	2.6. Мониторинг трудоустройства выпускников по специальности	Ежегодно	Увеличение доли выпускников, трудоустраивающихся по полученной специальности	Зам. директора по УПР Педагогический совет
	2.7. Организация проведения общественно-профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	2024	- Формирование эффективного инструмента ответственности и демонстрации уровня качества образования. - Повышение уровня доверия заинтересованных сторон к качеству образовательных услуг, результативности и эффективности техникума. - Укрепление имиджа техникума на рынке образовательных услуг. - Повышение конкурентоспособности выпускников техникума на рынке труда.	Заместители директора Наблюдательный совет
	2.8. Создание и обеспечение функционирования системы менеджмента качества	2024	- Улучшение качества работы всех структурных подразделений, повышение ответственности и исполнительской дисциплины; - Обеспечение стабильных результатов деятельности техникума - Повышения привлекательности техникума для потенциальных абитуриентов и других потребителей образовательных услуг	Директор Заместители директора Совет техникума
	2.9 Апробация и внедрение в образовательный процесс инновационных	2022-2026	- Отбор образовательных технологий, обеспечивающих повышение	Зам. директора по УР, зав.УМК

		педагогических технологий		качества подготовки специалистов - Создание в техникуме инновационной образовательной среды	Методический совет
		Организация и проведение государственной итоговой аттестации по моделям WorldSkills	ежегодно	Внедрение стандартов WorldSkills в образовательный процесс	Зам. директора по УПР, УР, зав.УМК Методический совет
3.	Развитие кадрового ресурса ОУ	3.1. Осуществление диагностики уровня развития профессиональных компетенций преподавателей	2022	Формирование индивидуальных траекторий повышения квалификации педагогических работников	Зам.директора по УР, Зав.УМК Методический совет
		3.2 Реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников на инновационных предприятиях	2022-2026	Соответствие уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям	Зам. директора зав.УМК Методический совет
		3.3. Привлечение внешних квалифицированных специалистов предприятий к реализации образовательного процесса	2022-2026	Повышение качества подготовки специалистов и их конкурентоспособности на региональном рынке труда Повышение информированности и мотивации предприятий- работодателей к сотрудничеству Повышение привлекательности техникума для потенциальных абитуриентов и других потребителей образовательных услуг	Зам. директора по УПР Совет техникума
		3.4. Реализация траекторий профессионального роста сотрудников (в т.ч. реализация индивидуальной методической программы, стажировки, повышение квалификации)	2022	Развитие профессиональной компетентности преподавателей	Зам.директора Зав.УМК Совет техникума
		3.5 Организация практических семинаров, ориентированных на конкретные	2022-2026	Повышение уровня развития профессиональных компетенций	Зам.директора по УР Зав.УМК

		потребности педагогических работников		преподавателей	Методический совет
4.	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения	4.1.Реализация на базе техникума программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан	2022	Повышение привлекательности техникума для потенциальных абитуриентов и других потребителей образовательных услуг	Зам. директора Педагогический совет
		4.2. Индивидуализация обучения. Реализация траекторий профессионального роста студентов	2022	Повышение качества подготовки специалистов	Зам. директора Педагогический совет
		4.3. Расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья	2022-2026	Реализация равного доступа к качественному профессиональному образованию различных категорий граждан	Зам. директора по УВР Педагогический совет
		4.4. Расширение перечня и объема дополнительных образовательных услуг населению: Передача хозрасчетных профессиональных подготовок и производственной деятельности в ведение МФЦК	2025	Удовлетворение потребностей различных категорий граждан в получении профессионального образования и повышении квалификации	Руководитель МФЦК Методический совет Совет техникума
		4.5. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и образования	2022	Повышение качества подготовки специалистов	Директор, зам директора Совет техникума
		4.6 Внедрение информационных технологий дистанционного обучения	2023	Повышение привлекательности техникума для потенциальных абитуриентов и других потребителей образовательных услуг	Директор, зам директора по УР Педагогический совет
		4.7.Развитие деятельности МФЦПК «Айар-Кут»	2022-2026	Организация деятельности, расширение возможностей финансирования деятельности МФЦПК	Директор , руководитель МФЦПК, юрист
5.	Развитие	5.1.Развитие договорных отношений с	ежегодно	- Развитие системы социального	Директор, зам.

взаимодействия с работодателями и развитие материально-технической базы ОУ	предприятиями (организациями) по вопросам организации практикоориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов)		партнерства техникума; - Эффективность договорных отношений с работодателями по предоставлению современных баз практик, мест для проведения практических занятий и производственного обучения, а также мест для стажировок педагогических работников и мастеров производственного обучения	директора по УПР, председатели ПЦК Совет техникума
	Введение специальностей по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) совместно с АО «Сахатранснефтегаз».	2025	<b>Открытие мастерских, цехов и учебных лабораторий по профессиям 21.01.01. Оператор нефтяных и газовых скважин, 21.01.04. Машинист на буровых установках, 18.01.27. Машинист технологических насосов и компрессоров</b>	Зам. директора по УР, председатели ПЦК Методический совет
	5.2. Организация внешней содержательной экспертизы ОПОП	Ежегодно	Соответствие содержания образования потребностям работодателей	Зам. директора по УР, председатели ПЦК Методический совет
	5.3. Взаимодействие с работодателями по формированию системы сертификации квалификаций	2025	Повышение качества подготовки специалистов	Директор, зам. директора по УПР Совет техникума
	5.4. Организация переподготовки и повышения квалификации специалистов по заявкам предприятий	Ежегодно	Кадровое обеспечение предприятий	Зам. директора по УПР МФЦПК
	5.5 Участие работодателей в государственной итоговой аттестации выпускников	Ежегодно	Соответствие формируемых в процессе обучения компетенций выпускников потребностям реального производства Объективная оценка результатов	Директор, зам. директора Совет техникума

				образовательного процесса	
		5.6..Формирование плана развития материально-технической базы по укрупненным направлениям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС	ежегодно	Соответствие материально-технической базы требованиям ФГОС СПО	Директор, зам. директора председатели ПЦК Совет техникума
		5.7.. Формирование плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах и общежитии	ежегодно	Обеспечение безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах и общежитии	Директор, заместители директора, председатели ПЦК Совет техникума
		Оснащение учебных занятий необходимыми материалами и профессиональным оборудованием	ежегодно	Приобретение современного профессионального оборудования и материалов для проведения практического и теоретического обучения	Директор, зам. директора председатели ПЦК Совет техникума
		Реконструкция учебного корпуса: <ul style="list-style-type: none"> <li>• строительство 3 этажа учебного корпуса для расширения площадей</li> <li>• строительство мансардного этажа на здании УПК.</li> </ul>	ежегодно	Расширение площадей для проведения производственного обучения	Директор, зам. директора председатели ПЦК Совет техникума
6.	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	7.1. Формирование современного воспитательного пространства	2022-2026	Создание среды, способствующей социализации и актуализации духовных, нравственных начал в развитии и жизнедеятельности студентов, их самореализации.	Зам.директора по УВР Педагогический совет
		7.2. Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся	ежегодно	- Повышение мотивации студентов к успешному освоению образовательных программ - Социальная поддержка нуждающихся студентов - Защита социально-экономических прав и интересов студентов - Социальная компетентность и	Зам.директора по УВР Совет техникума

				ответственность студентов.	
		7.3. Создание условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни	2022-2026	Общекультурная, эколого-валеологическая, коммуникативная, информационная компетентность студентов, компетентность личностного самосовершенствования - Принятие ответственности за свое здоровье и ценности здорового и безопасного образа жизни	Зам.директора по УВР Педагогический совет
		7.5. Создание условий для военно-патриотического воспитания обучающихся и допризывной подготовки	ежегодно	Социально-политическая компетентность студентов, компетентность личностного самосовершенствования	Зам.директора по УВР Педагогический совет
		Строительство и реконструкция общежитий для базовых образовательных учреждений	-	По программе модернизации системы среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия) на 2016-2020 годы (Задача №2. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ посредством ресурсного обеспечения инфраструктуры системы профессионального образов)	Министерство профобразования, подготовки и расстановки кадров РС(Я)
7.	Развитие профориентационной работы	8.1. Формирование современной системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры; 8.2. Создание имиджа техникума.	2022	Повышение привлекательности техникума для потенциальных абитуриентов и других потребителей образовательных услуг Выполнение государственного заказа на подготовку специалистов	Директор, заместители директора Совет техникума
		8.2 Развитие взаимодействия со школами: организация семинарских занятий для	2022-2026	Повышение привлекательности техникума для потенциальных	Директор, заместители

		руководителей и школьников, проведение занятий в режиме on-line, подготовка методических материалов и рекомендаций, организация слетов, конкурсов, конференций		абитуриентов и других потребителей образовательных услуг	Методический совет
8	Участие в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Снижение потерь при обработке алмазного сырья путем доработки ограночных приспособлений	2022	Участие в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», который нацелен на повышение эффективности российских предприятий с использованием технологий бережливого производства	Директор, заместители Методический совет
		Повторное применение использованных заготовок при обучении по профессиям "Сварщик" и "Слесарь"	2022		



**8. План по достижению показателей эффективности программы развития ГАПОУ РС(Я) «Якутский промышленный техникум имени Т.Г.Десяткина».**

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование показателя	Ед.изм.	Значение показателя на конец 2022 года	Прогнозируемое значение показателя на конец 2023 года	Прогнозируемое значение показателя на конец 2024 года	Прогнозируемое значение показателя на конец 2025 года	Прогнозируемое значение показателя на конец 2026 года
1	Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда	Доля профильных специальностей в общем количестве реализуемых специальностей	%	100	100	100	100	100
		Количество реализуемых дополнительных образовательных программ	шт.	11	12	14	16	16
		Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и иную творческую деятельность (участие в НПК «Шаг в будущую профессию», городские, республиканские и российские НПК).	%	10	15	20	25	30
		Развитие форм внеучебной деятельности (конференций, смотров, олимпиад, конкурсов, клубов и др.) Участие в профессиональных конкурсах и конкурсах профмастерства <b>Worldskills</b> .	шт	2	3	4	4	5
2	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса	Доля обновленных ОПОП к общему количеству реализующихся ОПОП	%	100	100	100	100	100
		Доля программ учебных дисциплин и ПМ, имеющих комплексно-методическое обеспечение, к общему количеству реализуемых	%	80	90	100	100	100
		Практикоориентированность ОПОП	%	50	65	65	65	65
		Наличие контрольно-оценочных	%	90	100	100	100	100

		средств по учебным дисциплинам и профессиональным модулям						
		Доля выпускников, трудоустроившихся в первый год после окончания техникума	%	65	66	67	69	70
		Качество итоговой государственной аттестации выпускников	%	24	24	25	27	30
3	Развитие кадрового ресурса ОУ	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию	%	40	45	100	100	100
		Доля преподавателей профессионального цикла, прошедших стажировку на предприятиях	%	30	78	100	100	100
		Доля специалистов предприятий, участвующих в реализации ОПОП, в общем количестве педагогических кадров	%	17	20	25	30	30
		Внедрение эффективного контракта с работниками	%	-	-	-	100	100
4	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения	Количество программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан	шт.	11	12	14	16	16
		Доля студентов, занимающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным маршрутам)	%	7	8,5	15	20	20
		Количество организаций, с которыми налажено сетевое взаимодействие по реализации образовательных программ профессионального обучения и образования	шт.	2	3	4	5	6
		Количество профессиональных образовательных программ, которые	шт.	-	3	6	10	10

		реализуются с применением технологий дистанционного обучения						
		Количество программ профессиональной подготовки для лиц, испытывающих трудности в социализации и освоении образовательных программ	шт.	-	3	6	10	10
		Доля студентов, прошедших психолого-педагогическую диагностику	%	25,7	32,3	35	40	40
5	Развитие взаимодействия ОУ с работодателями и развитие материально-технической базы	Количество специалистов предприятий, участвующих в рецензировании выпускных квалификационных работ	чел.	7	13	35	45	45
		Количество договоров о сотрудничестве с предприятиями	шт.	14	15	16	17	17
		Количество предприятий, на базе которых реализуются программы профессионального образования	шт.	5	7	12	17	17
		Количество обучающихся, приходящихся на 1 компьютер, используемый в образовательном процессе	чел.	14	16	20	23	23
6	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	Доля студентов, охваченных досуговой деятельностью	%	32,3	52	70	75	75
		Количество студентов с низким уровнем толерантности	чел.	14	8	0	0	0
		Уровень социальной адаптации студентов	%	44,9	51	65	80	80
		Доля студентов, участвующих во внеучебной деятельности	%	43	48	65	70	70
		Количество студентов, участвующих в самоуправлении	чел.	122	138	150	160	160
7	Развитие	Количество преподавателей и мастеров,	чел.	12	13	15	16	16

	профорориентационной работы в ОУ	занятых профорориентационной работой						
		Количество специалистов предприятий, участвующих в профорориентационной работе	чел.	15	25	25	30	30
		Количество публикаций о техникуме в СМИ	шт.	6	8	12	15	15
8	Участие в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Количество участников	чел	Весь коллектив				

#### IV Ожидаемые результаты

Реализация программы развития техникума позволит обеспечить:

- повышение конкурентоспособности образовательной организации, его выпускников;
- доступность получения среднего профессионального образования для различных категорий населения;
- соответствие структуры подготовки по основным образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительным образовательным программам потребностям государства и требованиям рынка труда;
- создание условий для инновационного развития техникума;
- обновление и качественное совершенствование кадрового состава техникума;
- обновление информатизационной среды и совершенствование учебно-материальной базы техникума (реконструкция учебного корпуса- строительство 3 этажа, увеличение учебных площадей за счет строительства мансардного этажа на УПК);
- совершенствование форм управления и оценки качества образования;
- расширение возможностей профессиональной самореализации молодежи;
- внесение изменений в перечень профессий и специальностей СПО, реализующихся в техникуме, с учётом требований рынка труда.
- привлечение работодателей к разработке учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ практик и ГИА
- увеличение набора слушателей в рамках реализации программ дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (за счет средств и по направлению социальных партнёров).
- организация рекламных акций и мероприятий для привлечения социальных партнёров к процессу обучения и трудоустройства выпускников;
- сотрудничество с Центром занятости по вопросам трудоустройства, стажировок выпускников, профорориентации абитуриентов;
- сотрудничество АО «Сазхатранснефтегаз» и ОАО АК «Якутскэнерго» в условиях государственно-частного партнёрства по возможности подготовки специалистов повышенного уровня образования (СПО) по развитию нефтегазового профиля подготовки кадров.

- подготовка высококвалифицированной рабочей силы для предприятий алмазогранительной и ювелирной отрасли, независимо от организационно-правовой формы;
- выпуск собственной продукции;
- за счет реализации проектов по проекту «Эффективный регион», снижение затрат на материалы для проведения учебных практик.

#### **V Возможные риски:**

- уменьшение количества студентов в результате ожидаемого демографического спада, снижение качества подготовки будущих абитуриентов;
- изменение потребности заказчиков кадров и потребителей образовательных услуг;
- отсутствие инициативы организаций (предприятий) в установлении партнерских отношений;
- текучесть кадров, отток перспективных молодых кадров в альтернативные сегменты рынка труда, «старение» педагогических кадров;
- Несоответствие учебно-материальной базы ФГОС;
- Несвоевременное прохождение курсов повышения квалификации, стажировки педагогов и мастеров по новым технологиям обучения и достижений производства, в связи с недостаточностью финансирования;
- Приостановление реконструкции учебного корпуса в связи с недостаточностью финансирования;
- Форс-мажорные обстоятельства, стихийные бедствия.

## Индикаторы, объемы и источники финансирования по годам

**Направление 1. Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда**

Направления программы	2022-2023		2023-2024		2024-2025		2025-2026	
	бюджет т	внебюджет т	бюджет жет	внебюджет т	бюджет жет	внебюджет т	бюджет жет	внебюджет ет
Развитие профилизации ОУ в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда.	1 450 т.рб	50 т.рб	1 500 т.рб	70 т.рб.	1 550 т.рб	70 т.рб	1 500 т.рб	80 т.рб
<b>Всего:</b>	1 500 т.рб		1 620 т.рб		1 620 т.рб		1 580 т.рб	

**Задачи:**

- приведение содержания образования, технологий обучения и методов оценки качества обучения в соответствии с требованиями современного общества;
- реализация принципа доступности образования независимо от социального, имущественного, должностного положения и места жительства студентов;
- внедрение моделей непрерывного профессионального образования;
- создание условий для развития личности и образовательной мобильности студентов.

**Перечень основных мероприятий**

№	Мероприятия	Индикаторы по годам				Исполнители
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	
		Объем финансирования, тыс. рб				
1.	Изучение прогнозов потребности региональной экономики в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и программой социально-экономического развития региона в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки специалистов.	Весь год	Весь год	Весь год	Весь год	администрация, председатели ПЦК

2.	Согласование с учредителем алмазогранильного и ювелирного, энергетического и нефтегазового направлений подготовки	Весь год	Весь год	Весь год	Весь год	администрация, председатели ПЦК
3.	Совершенствование образовательного процесса и внедрение практикоориентированной (дуальной) модели обучения на основе индивидуализации образовательных траекторий студентов, использование современных образовательных технологий.	Весь год	Весь год	Весь год	Весь год	зам. директора по УПР, УР, методист, председатели ПЦК, преподаватели
4.	Создание информационного банка учебно-программного и учебно-методического обеспечения ФГОС СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена всех форм обучения	Весь год	Весь год	Весь год	Весь год	зам. директора по УПР, методист, председатели ПЦК, преподаватели
5.	Разработка программ государственной (итоговой) аттестации, программ практик, экзаменов квалификационных по модулю для специальностей, профессий техникума в соответствии с государственными требованиями ФГОС, учетом мнения работодателей	Весь год	Весь год	Весь год	Весь год	Зам. директора по УР, преподаватели, председатели ЦК
6.	Совершенствование методических рекомендаций, заданий для выполнения курсовых, практических, лабораторных и самостоятельных работ, тестовых заданий, программ практик по специальностям, профессиям	Весь год	Весь год	Весь год	Весь год	преподаватели, председатели ПЦК, Зам.директора по УР, УПР.
7.	Развитие библиотечного фонда по всем образовательным программам, пополнение фонда электронных пособий, компьютеризация библиотечного процесса	Весь Год 1 400 т. рб	Весь Год 1 400 Т.рб	Весь Год 1 400 Т.рб	Весь Год 1 400 Т.рб	зав.библиотекой, председатели ПЦК, преподаватели
8.	Совершенствование содержания форм и методов учебной и производственной практик.	Постоянно	Постоянно	Постоянно	Постоянно	Ст.мастер, мастера п/о
9.	Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и иную творческую деятельность (участие в НПК «Шаг в будущую профессию», городские, республиканские и российские НПК).	Постоянно-50 т.рб	Постоянно-50 т.рб	Постоянно-50 т.рб	Постоянно-50 т.рб	зам. директора по УПР,УВР, председатели ПЦК, преподаватели

10.	Развитие форм внеучебной деятельности (конференций, смотров, олимпиад, конкурсов, клубов и др.) Участие в профессиональных конкурсах и конкурсах профмастерства <b>Worldskills</b> .	Посто янно	Посто янно- 50 т.рб	Посто янно- 50 т.рб	Посто янно- 50 т.рб	зам. директора по УПР, УВР, председатели ПЦК
11.	Участие в проекте Сетевого взаимодействия ОУ СПО РС(Я)	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Зам. директора по УР, методист
12.	Мониторинг качества внедрения ФГОС	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Зам. директора по УР, методист,
13.	Мониторинг использования современных технических средств и оборудования в образовательном процессе в соответствии с ФГОС	Посто янно	Посто янно	Посто янно- 50 т.рб	Посто янно	Руководитель отдела ИТ
14.	Проведение процедуры лицензирования основных образовательных программ среднего профессионального образования по новым профессиям и специальностям	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Директор, Зам. директора по УПР, методист
15.	Разработка учебно-программной документации по лицензированным программам	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Зам. директора по УР и руководитель методист, председатели ПЦК,
16.	Мониторинг трудоустройства выпускников	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Старший мастер
	<b>По итогам года по направлению 1</b>	<b>1 500 т.рб</b>	<b>1 570 т.рб</b>	<b>1 620 т.рб</b>	<b>1 580 т.рб</b>	

**Направление 2. Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса**

Направления программы	2022-2023		2023- 2024		2024-2025		2025-2026	
	бюдже т	внебюд жет	бюдж ет	внебюд жет	бюджет	внебюджет	бюдж ет	внебюджет
Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса.	<b>100 т.рб.</b>	<b>30 т.рб</b>	<b>100 т.рб</b>	<b>45 т.рб</b>	<b>100 т.рб</b>	<b>49 т.рб</b>	<b>100 т.рб</b>	<b>50 т.рб</b>
<b>Всего:</b>	<b>130 т.рб</b>		<b>145 т.рб</b>		<b>149 т.рб</b>		<b>150 т.рб</b>	



**Задачи:**

- приведение содержания образования, технологий обучения и методов оценки качества обучения в соответствии с требованиями современного общества;
- реализация принципа доступности образования независимо от социального, имущественного, должностного положения и места жительства студентов;
- внедрение моделей непрерывного профессионального образования;
- создание условий для развития личности и образовательной мобильности студентов.

**Перечень основных мероприятий**

№	Мероприятия	Индикаторы по годам				Исполнители
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	
		Объем финансирования, тыс. руб				
1	Обеспечение образовательного процесса современными программными комплексами	100 т.руб	145 т.руб	149 т.руб	150 т.руб	Зам.директора по УР, методист, преподаватели, председатели ПЦК
2	Мониторинг действующих УМК и разработка новых в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, мониторинг качества выполнения ежегодного плана разработки методической продукции	постоянно				Зам.директора по УР, методист, преподаватели, председатели ПЦК,
3	Формирование научно-методической базы. Обеспечение профессиональной деятельности сотрудников техникума современными программными продуктами и техническими средствами	постоянно				Зам. Директора по УР Руководитель отдела ИТ
4	Организовать научно-исследовательскую и творческую деятельность преподавателей и студентов	постоянно				Зам.директора по УР
5	Организовать изучение и более широкое внедрение в образовательный процесс современных педагогических технологий (ИКТ, проектные, блочно – модульные, личноно ориентированные, дистанционные и др)	постоянно				Зам.директора по УР, методист, председатели ЦК
6	Формировать банк данных современных педагогических технологий	постоянно				Зам.директора по УР, методист

7	Повышение квалификации преподавателей по использованию информационных технологий в учебно-исследовательской деятельности	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Руководитель отдела ИТ
8	Обеспечение информационной безопасности при работе в сети	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Руководитель отдела ИТ
9	Создание и внедрение ФОС (контрольно-оценочных средств и материалов) по всем специальностям, профессиям СПО	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Зам.директора по УР, методист Руководитель отдела ИТ.
10	Разработка, внедрение электронного учебно-методического обеспечения реализуемых программ	постоянно				Методист Руководитель отдела ИТ.
11	Разработка и внедрение электронной системы документооборота в техникуме			В течение года		Директор Руководитель отдела ИТ.
12	Повышение квалификации преподавательского состава в области создания и использования электронного обеспечения учебного процесса	постоянно				Руководитель отдела ИТ.
13	Сертификация ИКТ – компетентности преподавателей, и сотрудников техникума	постоянно				Руководитель отдела ИТ.
14	Создание системы мониторинга всех видов информационных ресурсов: образовательных, интеллектуальных, материальных	постоянно				Зам.директора по УР, методист, руководители структурных подразделений Руководитель отдела ИТ.

15	Развитие КМО специальностей и профессий	постоянно				Зам.директора по УР, методист, руководители структурных подразделений Руководитель отдела ИТ.
16	Мониторинг результатов освоения общих и профессиональных компетенций студентами	постоянно				Зам.директора по УР, методист, руководители структурных подразделений Руководитель отдела ИТ.
17	Создание и обеспечение функционирования системы менеджмента качества		Весь год			Зам.директора по УПР, УР, методист, руководители структурных подразделений Руководитель отдела ИТ.
<b>По итогам года по направлению 2</b>		<b>130 т.рб</b>	<b>145 т.рб</b>	<b>149 т.рб</b>	<b>150 т.рб</b>	

### Направление 3. Развитие кадрового ресурса ОУ

Направления программы	2022-2023		2023-2024		2024-2025		2025-2026	
	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет
	т	т	жет	т	жет	т	жет	ет
Развитие кадрового ресурса ОУ	258 т.рб	50 т.рб	279 т.рб	60 т.рб	368 т.рб	80 т.рб	400 т.рб	100 т.рб
<b>Всего:</b>	<b>308 т.рб</b>		<b>339 т.рб</b>		<b>448 т.рб</b>		<b>500 т.рб</b>	

**Задачи:**

- повышение социального статуса и профессионализма работников техникума, их социальная поддержка;
- определение, поддержка и распространение лучших образцов инновационной деятельности.

**Перечень основных мероприятий**

Позиция	Мероприятия	Индикаторы по годам				Исполнители
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	
		Объем финансирования, тыс. руб				
1	Составление перспективного плана по резерву руководящих и педагогических кадров	В течение года				Директор
2	Совершенствование системы аттестации педагогических работников	постоянно				Администрация, специалист по кадрам, методист
3	Разработка перспективного плана повышения квалификации и стажировок ИПР	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	зам. директора по УР, методист, председатели ПЦК
5	Разработка программ постоянно действующих семинаров, педагогических мастерских	постоянно				методист
6	Разработка творческих планов преподавателей по самообразованию	постоянно				Зам.директора по УПР, методист, председатели ПЦК, преподаватели
7	Участие преподавателей в конкурсах, семинарах, конференциях	постоянно				Председатели ПЦК, методист, преподаватели
8	Совершенствование системы взаимопосещения уроков, проведения открытых уроков	постоянно				Председатели ПЦК, методист, преподаватели
9	Создание банка данных открытых уроков, внеклассных мероприятий	постоянно				методист

10	Разработка, рецензирование, экспертиза творческих научно-методических работ, образовательных программ, публикация	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Зам. директора по УР, председатели ЦК, заведующие отделением, методист, преподаватели
12	Консультационная методическая помощь преподавателям при подготовке к аттестации	постоянно				методист
13	Создание системы поддержки начинающих преподавателей, мастеров п/о.	постоянно				методист
14	Использование новых форм повышения квалификации (стажировка, модульно-накопительный метод и др.)	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	методист
	Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин/модулей на ведущих предприятиях и организациях РС(Я)	208 000рб	219 000 рб	302 000 рб	330 000 рб	методист
16.	Конкурс педагогического мастерства среди преподавателей и мастеров производственного обучения техникума и ОУ СПО РС(Я)	50 000 рб	60 000 рб	60 000 рб	70 000 рб	методист
17	Организация аттестации педагогических работников в соответствии с Положением об аттестации; оказание консультативной поддержки при аттестации на первую и высшую квалификационные категории.	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	методист
18	Осуществление диагностики уровня развития профессиональных компетенций преподавателей и мастеров п/о	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Методист, зам.директора по УР, УПР
18	Подготовка материалов для награждения работников	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Директор Специалист по кадрам
19	Привлечение внешних квалифицированных специалистов предприятий к реализации образовательного процесса	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Зам.директора по УПР, УР Специалист по кадрам

20	Реализация траекторий профессионального роста сотрудников	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Директор Специалист по кадрам
	По итогам года по направлению 3	308 т.рб	339 т.рб	448 т.рб	500 т.рб	

#### Направление 4.Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения

Направления программы	2022-2023		2023-2024		2024-2025		2025-2026	
	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет
Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения		50 т.рб		50 т.рб		50 т.рб	50 т.рб	50 т.рб
<b>Всего:</b>	<b>50 т. рб</b>		<b>50 т. рб</b>		<b>50 т. рб</b>		<b>100 т. рб</b>	

#### Задачи:

- приведение содержания образования, технологий обучения и методов оценки качества обучения в соответствии с требованиями современного общества;
- реализация принципа доступности образования независимо от социального, имущественного, должностного положения и места жительства студентов;
- внедрение моделей непрерывного профессионального образования;
- создание условий для развития личности и образовательной мобильности студентов.

#### Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Индикаторы по годам				Исполнители
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	

		Объем финансирования, тыс. рб				
1.	Изучение спроса на дополнительные образовательные услуги, разработка новых видов, способов распространения, формирования ценовой политики техникума по ДПО	Весь год				председатели ПЦК, Зам.директора по УР, УПР.
2	Создание учебных комплексов непрерывной профессиональной подготовки специалистов со средним профессиональным и высшим профессиональным образованием путём заключения договоров с ВУЗами	Весь год	Весь год	Весь год		заместитель директора по УПР, УР, методист
3	Реализация сквозной программы информатизации – создание единого информационного пространства				Весь год	Директор, руководитель ИТ
4	Совершенствование системы обеспечения качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена ДПО	Посто-янно				Директор, зам. директора по УР, УПР
5	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства по рабочим профессиям и специальностям	Посто-Янно-50 т.рб	Посто-Янно-50 т.рб	Посто-Янно-50 т.рб	Посто-Янно-50 т.рб	Зам. директора по УПР и УР
6	Создание условий для свободного доступа студентов ДПО к компьютерам и сети интернет в рамках учебного плана и самостоятельной подготовки		В течение года		Посто-Янно-50 т.рб	Директор, зам. директора по УР, Руководитель отдела информационных технологий, методист, председатели ПЦК, преподаватели
7	Расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья	Посто-янно	Посто-янно	Посто-янно	Посто-янно	Директор, зам. директора по УР, УПР
8	Расширение перечня о объема дополнительных образовательных услуг населению	Посто-янно	Посто-янно	Посто-янно	Посто-янно	Директор, зам. директора по УР, УПР

9	Внедрение информационных технологий дистанционного обучения		Весь год			директора по УР, УПР методист
10	Организация работы МФЦПК «Айар-Кут» по введению профессий курсовой подготовки и дополнительного профессионального образования алмазогранильного и ювелирного направления	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Директор, зам. директора по УР, УПР
11	Мониторинг трудоустройства выпускников дополнительного профессионального образования	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Посто янно	Старший мастер
	<b>По итогам года по направлению 4</b>	<b>50 т.рб</b>	<b>50 т.рб</b>	<b>50 т.рб</b>	<b>100 т.рб</b>	

#### Направление 5. Развитие взаимодействия ОУ с работодателями и развитие материально-технической базы

Направления программы	2022-2023		2023-2024		2024-2025		2025-2026	
	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет
Развитие взаимодействия ОУ с работодателями и развитие материально-технической базы ОУ.	250 т.рб.	50 т.рб.	450 т.рб.	70 т.рб.	34 193 756 т.рб.	70 т.рб.	100 т.рб.	80 т.рб.
<b>Всего:</b>	<b>300 т.рб</b>		<b>520 т.рб</b>		<b>35 263 756 т.рб</b>		<b>180 т.рб</b>	

Задачи:

1. Развитие договорных отношений с предприятиями.
2. Организация внешней экспертизы.
3. Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистам по заявкам работодателей.
4. создание современной учебно-материальной базы техникума;
5. повышение экономической самостоятельности и инвестиционной привлекательности техникума.

#### Перечень основных мероприятий

Позиция	Мероприятия	Индикаторы по годам				Исполнители
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	



		Объем финансирования, тыс. руб				
			В тече ние года	В те че ние года	В те че ние года	
1.	Приобретение мебели, замена оборудования в аудиториях, лабораториях и общежитии					Зам. директора по АХЧ
2.	Приобретение оборудования для выпуска учебно-методической и рекламной продукции	150 т.руб.				Зам. директора по УР, методист
3.	Проведение капитального ремонта водоснабжения и водоотведения учебного корпуса		200 т.руб.			Зам. директора по АХЧ
4.	Проведение капитального ремонта общежития			300 т.руб.		Зам. директора по АХЧ
5.	Проведение текущего ремонта общежития	100 т.руб.	100 т.руб.	100 т.руб.	100 т.руб.	Зам. директора по АХЧ
6.	Оснащение всех учебных кабинетов компьютерной и проекционной техникой; Приобретение и монтаж оборудования		150 т.руб.			Зам. директора по АХЧ, руководитель отдела ИТ
7.	Информатизация образовательного процесса Приобретение профессиональных информационных программ, соответствующих современным требованиям;			150 т.руб.		директор, руководитель отдела информационных технологий
8.	Оснащение учебных занятий необходимыми материалами и профессиональным оборудованием Приобретение современного профессионального оборудования и материалов для проведения практического обучения	В те че ние года	В те че ние года	В те че ние года	В те че ние года	Зам. директора по АХЧ, УПР
9.	Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам организации практикоориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов)	Весь год				председатели ПЦК, Зам.директора по УР, УПР.
10.	Организация внешней содержательной экспертизы ОПОП	Весь год	Весь год	Весь год		заместитель директора по УПР, УР, методист

11.	Взаимодействие с работодателями по формированию системы сертификации квалификаций				Весь год	Директор, руководитель ИТ
12.	Организация переподготовки и повышения квалификации специалистов по заявкам предприятий	Постоянно				Директор, зам. директора по УР, УПР
13.	Участие работодателей в государственной итоговой аттестации выпускников	Постоянно	Пост о Янно	Постоянно	Постоянно	Зам. директора по УПР и УР
14.	Модернизация материально-технической базы техникума в связи с ведением новых профессий и специальностей по нефтегазовому направлению 21.01.01. Оператор нефтяных и газовых скважин, 21.01.04. Машинист на буровых установках, 18.01.27. Машинист технологических насосов и компрессоров совместно с АО «Сахатранснефтегаз».			34 193 756 т.рб		
По итогам года по направлению 5		300 т. рб	520 т.рб	34 743 756 т.рб т.рб	180 т.рб	

**Направление 6. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи**

Направления программы	2022-2023		2023-2024		2024-2025		2025-2026	
	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет
	т	т	т	т	т	т	т	т
Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	2.200 т.рб	200 т.рб	2.200 т.рб	200 т.рб	2.200 т.рб	200 т.рб	2 200 т.рб	200 т.рб
<b>Всего:</b>	<b>2.400 т.рб</b>		<b>2.400 т.рб</b>		<b>2.400 т.рб</b>		<b>2.400 т.рб</b>	

**Задачи:**

– совершенствование системы социально-экономической поддержки студентов, работников, преподавателей;

- повышение социальной роли всех участников учебно-воспитательного процесса техникума: студентов, педагогов, родителей;
- социально-педагогическая и психолого-педагогическая помощь семье, диагностика резервов развития студентов.

### Перечень основных мероприятий

Позиция	Мероприятия	Индикаторы по годам				Исполнители
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	
		Объем финансирования, тыс. руб				
1	Предоставление бесплатных психологических услуг студентам и преподавателям, диагностика, профилактика, коррекция, консультирование	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Педагог - психолог
2	Социальная поддержка студентов: выплата социальной академической стипендии, оформление социальных карт	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Стипендиальная комиссия, Зам.директора по УВР
3	Оказание материальной поддержки детям - сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Стипендиальная комиссия, Зам.директора по УВР
4	Оказание единовременной материальной помощи студентам (по заявлению)	По мере финансирования	По мере финансирования	По мере финансирования	По мере финансирования	Стипендиальная комиссия, Зам.директора по УВР
5	Развитие творческих способностей студентов в творческих коллективах	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Зам.директора по УВР
6	Развитие системы студенческого самоуправления	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Зам.директора по УВР

7	Материальное стимулирование научно-методической работы педагогов при разработке учебно-программной и методической документации, осуществлении классного руководства учебными группами, руководство ПЦК	По итогам работы 1.400 т.рб	По итогам работы 1.400 т.рб	По итогам работ ы 1.200 т.рб	По итогам работ ы 1.400 т.рб	Директор. Зам. директора по УПР, УР, методист
8	Материальная поддержка студентов, принимающих активное участие в жизни техникума (старост учебных групп, этажей и секций в общежитии, членов студенческих советов, участников общетехникумовских мероприятий)	По мере финансирования	По мере финансирования	По мере финансирования	По мере финансирования	Зам.директора по УВР
9	Широкое использование форм морального поощрения для студентов и преподавателей (направление кандидатур на присуждение Гранта Главы РС(Я) ПОУ, работникам, студентам.	По мере финансирования	По мере финансирования	По мере финансирования	По мере финансирования	Совет техникума директор
11	Оказание материальной поддержки работникам, нуждающимся в лечебно – оздоровительных мероприятиях	500 т.рб	500 т.рб	500 т.рб	500 т.рб	Директор, профком
12	Организация летнего труда в лагере с.Партизан	500 т.рб	500 т.рб	500 т.рб	500 т.рб	Зам.директора по УПР, УВР
	<b>По итогам года по направлению 6</b>	<b>2.400 т.рб</b>	<b>2.400 т.рб</b>	<b>2.400 т.рб</b>	<b>2.400 т.рб</b>	

### Направление 7. Развитие профориентационной работы

Направления программы	2022-2023		2023-2024		2024-2025		2025-2026	
	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет
Развитие профориентационной работы	50	30 т.рб.	50	45 т.рб.	50	49 т.рб.	50	80 т.рб.
<b>Всего:</b>	<b>80 т.рб.</b>		<b>95 т.рб.</b>		<b>99 т.рб.</b>		<b>130 т.рб.</b>	

**Задачи:**

- совершенствование системы профориентационной работы
- повышение имиджа техникума, участия всех участников учебно-воспитательного процесса техникума: студентов, педагогов, родителей по проведению профориентационной работы;
- диагностика резервов развития профориентационной работы.

**Перечень основных мероприятий**

Позиция	Мероприятия	Индикаторы по годам				Исполнители
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	
		Объем финансирования, тыс. рб				
1	Повышение имиджа техникума, проведение рекламных компаний,	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Ответственный за сайт, работу с СМИ, Ответственный за профориентационную работу, мастера, преподаватели
2	Развитие системы профориентационной работы	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Ответственный за профориентационную работу
3	Широкое использование различных форм проведения профориентационной работы.	По мере финансирования	По мере финансирования	По мере финансирования	По мере финансирования	Совет техникума директор
	<b>По итогам года по направлению 7</b>	<b>50 т.рб</b>	<b>80 т.рб</b>	<b>100 т.рб</b>	<b>100 т.рб</b>	

**Направление 8.**

Направления программы	2022	
	бюджет	внебюджет
Участие в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	101 616 т.рб	50 000 т.рб
<b>Всего:</b>		

**Задачи:** внедрять методы бережливого производства, а также получить новые компетенции и рекомендации для улучшения качества работы.

**Перечень основных мероприятий**

Позиция	Мероприятия	Индикаторы по годам				Исполнители
		2022				
		Объем финансирования, тыс. рб				
1	Поиск и признание проблемных зон для открытия проекта	До апреля				Творческая группа
2	Создание инфраструктуры проектной деятельности	До мая				Творческая группа
3	Реализация проекта	До ноября				Творческая группа
	<b>По итогам года по направлению 3</b>	<b>151 616 т.рб</b>				

## Сводная таблица объемов и источников финансирования

(сумма в тыс.руб)

№	Направления программы	2022-2023		2023-2024		2024-2025		2025-2026		Итого
		бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	
1	Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда.	1 450 т.руб	50 т.руб	1 500 т.руб	70 т.руб.	1 550 т.руб	70 т.руб	1 500 т.руб	80 т.руб	6270 т.руб.
2	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса	100 т.руб.	30 т.руб	100 т.руб	45 т.руб	100 т.руб	49 т.руб	100 т.руб	50 т.руб	574 т.руб.
3	Развитие кадрового ресурса ОУ	258 т.руб	50 т.руб	279 т.руб	60 т.руб	368 т.руб	80 т.руб	400 т.руб	100 т.руб	1.595 т.руб.
4	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения		50 т. руб		50 т. руб		50 т.руб	50 т.руб	50 Т.руб	250 т.руб.
5	Развитие взаимодействия с работодателями и развитие материально-технической базы ОУ	250 т.руб.	50 т.руб.	450 т.руб	70 т.руб.	34 193 756,00 т.руб.	70 т.руб	100 т.руб.	80 т.руб	35 193 856 т.руб
6	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	2.200 т.руб	200 т.руб	2.200 т.руб	200 т.руб	2.200 т.руб	200 т.руб	2 200 т.руб	200 т.руб	9.600 т.руб.
7	Развитие профориентационной работы.	50 т.руб.	30 т.руб	50 т.руб.	45 т.руб.	50 т.руб.	49 т.руб	50 т.руб.	80 т.руб	404 т.руб.
8	Участие в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	101 616 т.руб	50 000 т.руб							151616 т.руб
	<b>Всего</b>	<b>4 409 616 т.руб.</b>	<b>510 т.руб.</b>	<b>4.579 т.руб</b>	<b>540 т.руб.</b>	<b>38 461 856т.руб</b>	<b>568 т.руб.</b>	<b>4.400 т.руб.</b>	<b>640 т.руб.</b>	<b>54 108 472т.руб</b>

Перечень проектов программы развития Техникума по созданию мастерских

Направление создания (обновления) мастерской	Наименование мастерской (компетенция)	Расходы на создание мастерской, руб.			Год создания мастерской	итого
		Запрашиваемый объем финансирования из федерального бюджета	Средства бюджет субъекта Российской Федерации	Внебюджетные средства ПОО и партнеров		
Машиностроение	Токарные работы на станках с ЧПУ	3 700 000,00	75 000,00	75 000,00	2024	3 850 000,00
Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия*	21.01.01.Оператор нефтяных и газовых скважин	11 1714 58,80	1 984 669,20	75 000,00	2025	13 231 128,00
Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия *	21.01.04. Машинист на буровых установках	11 318 812,25	2 010 672.75	75 000,00	2026	13 404 485,00
Химические технологии*	18.01.27.Машинист технологических насосов и компрессоров	5 626 921,55	1 006 221,45	75 000,00	2026	6 708 143,00
						<b>34 193 756,00</b>

\*Мастерская организовывается в рамках проекта по строительству многофункционального образовательно-производственного комплекса СПО («Суперкампуса») в пригороде г. Якутска



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603975227105553010453559242474517052229353894580

Владелец Христофоров Станислав Робертович

Действителен с 05.06.2023 по 04.06.2024